



Uusien toimihenkilöiden rekrytointi

Vinkejä SVK:n jäsenseuroille ja piireille



Kolme tapaa saada ihmiset mukaan

1. Pyydä!
 2. Pyydä!
 3. Pyydä!
- Kysyminen ei riitä – pitää pyytää.
 - Pyyttäminen ja etenkin, jos sen tekee tärkeäksi koettu henkilö, hivelee ihmisen itsetuntoa.
 - Minusta tuntuu hyvältä, kun minua pyydetään.
 - Kun minua pyydetään mukaan, koen olevani tervetullut toimintaan mukaan.
 - Myös uusi toiminta tai toimintamuoto voivat houkutella uusia tekijöitä seuran toimintaan!



Kolme tapaa pitää ihmiset mukana

1. Kiitä!
 2. Kiitä!
 3. Kiitä!
- Kissat kiitoksilla elävät. Ja sen lisäksi myös me ihmiset.
 - Meille jokaiselle on tärkeää kuulla kiitoksia tekemästämme työstä.
 - Erilaiset muistamiset, yhteiset tilaisuudet ja juhlat ovat tärkeä osa kiittämistä ja yhteishengen luontia.



Jaa taakkaa ja kirjaa tehtävät!

- Seuran toiminnan jatkuvuuden kannalta on tärkeää, että tehtäviä jaetaan.
- Jos seuran avaintehtävät kasautuvat yhdelle henkilölle, on suuri riski, että henkilö uupuu ja lopettaa.
- Tehtävät ja työnjako on syytä kirjata, jotta jokainen tietää oman tehtävänsä.
- Kun tehtävät on kirjattu, niitä on myös helpompi jakaa ja siirtää uudelle henkilölle.
- On helpompaa saada ihminen mukaan hoitamaan pientä osavastuuta kuin isoa kokonaisvastuuta.
- Tehtävien määräaikaisuus ja kierrättäminen helpottavat myös ihmisten mukaan saamista.



Tiivistettynä

**Tehokkain resepti
vapaaehtoisten saamiseen:**

- 1) Selkeä työnkuva roolissa**
- 2) Kysy henkilökohtaisesti**
- 3) Etukäteen rajattu aika
tehtävässä**





Kiitos!

